



LES PANIERS BIO
DU VAL DE MARNE



RAPPORT D'ACTIVITÉ — 2024



PARTIE 1

Introduction

VAL BIO ÎLE-DE-FRANCE, une structure d'insertion par l'activité économique

L'IAE (Insertion par l'Activité Economique) a pour finalité de permettre aux personnes les plus exclues du marché du travail et rencontrant des difficultés sociales et professionnelles (allocataires du RSA, chômeurs longue durée, travailleurs handicapés, réfugiés, jeunes, seniors, ...) de retrouver un emploi ou une formation grâce à un parcours d'insertion adapté et individualisé. Les structures d'insertion ont un conventionnement délivré par la DRIETS et validé par le CDIAE (Conseil Départemental de l'Insertion par l'Activité Economique). Une convention est également signée avec le Conseil Départemental pour l'accueil des publics éligibles au RSA.

Notre objectif est d'accompagner les personnes éligibles à un pass IAE dans la définition et la réalisation de leurs projets professionnels, en les accompagnant également à lever les freins d'accès à l'emploi qu'ils rencontrent.



L'activité menée : LE MARAÎCHAGE BIOLOGIQUE

L'activité économique que nous menons en lien avec l'insertion est la production maraîchère (de légumes) en agriculture biologique sur des terres agricoles représentant au total 8ha, qui appartiennent au Département du Val de Marne. La surface dédiée au maraîchage est de 5ha. Nous réalisons tous les travaux, du semis à la récolte : confection des plants, installation et entretien des cultures, récolte, préparation des commandes et livraison, gestion de la boutique au jardin... ce qui permet d'offrir une diversité de postes de travail qui varient au fil des saisons.

NOS MISSIONS

Une mission sociale axée sur le droit au travail des personnes en fragilité sociale et professionnelle

Nous accueillons depuis toujours des femmes et des hommes en recherche d'emploi et mobilisons les conditions d'un retour à l'activité à travers un travail valorisant. En cela, nous affirmons la valeur du travail dans la construction et la réalisation personnelle.

Une mission agricole attachée au respect du vivant pour défendre la terre

Nos supports d'activités s'inscrivent dans le secteur de l'agriculture biologique. Nous défendons les principes de cette agriculture, plus respectueuse de l'environnement, pour protéger la terre nourricière.

Une mission alimentaire et territoriale axée sur l'engagement de la population et la justice sociale

Nous œuvrons pour l'accès digne de tous à une alimentation saine, de qualité et durable, car la transition écologique ne saurait se faire sans justice sociale.

Le réseau Cocagne dont nous faisons partie depuis 6 ans, fédère une centaine de Jardins de Cocagne en France : des jardins maraîchers à vocation d'insertion sociale et professionnelles certifiées Agriculture Biologique.

Ce réseau nous permet d'échanger avec nos pairs, de renforcer des coopérations territoriales, de mutualiser nos retours d'expérience, mais aussi d'organiser des formations ou des groupes de travail communs sur certaines thématiques.

Engagé sur la question de la lutte contre la précarité alimentaire, nous déployons grâce au soutien du réseau Cocagne le programme Paniers solidaires : nous proposons ainsi à des personnes en difficultés des paniers de légumes à un prix moindre, et nous organisons des ateliers et actions de sensibilisation autour du bien-vivre alimentaire et de la cuisine nourricière.



MEMBRE DU RÉSEAU
COCAGNE

Nos paniers

Une large majorité (environ 80 %) des légumes produits sont vendus à travers un réseau d'abonné.es qui reçoivent un panier chaque semaine. Les paniers sont livrés sur des points de dépôt très variés tels que des collectivités partenaires, des entreprises, des particuliers, des magasins... Cette activité est le socle de notre jardin d'insertion. Nous livrons 50 semaines dans l'année sur plus de 60 points de dépôt partenaires.

Il existe plusieurs types de paniers :

Le P'tit Panier



Le Panier classique



Le Panier Gourmand



Vente directe et vente aux professionnels

Nous avons développé d'autres canaux de commercialisation au fil du temps :

- Depuis 2021, nous proposons la vente de nos produits sur notre site de production avec un espace de vente ouvert 3 jours par semaine (du mercredi au vendredi), qui est également une activité support à l'insertion supplémentaire que nous proposons à nos salarié.es en parcours.
- Un distributeur automatique est également installé à proximité de notre site de production, nous permettant de proposer nos légumes aux habitant.es y compris le weekend.
- Nous avons développé la vente en vrac auprès de professionnels du Val de Marne engagés pour le soutien de la production bio locale : magasins, restaurateurs, traiteurs, épiceries sociales...

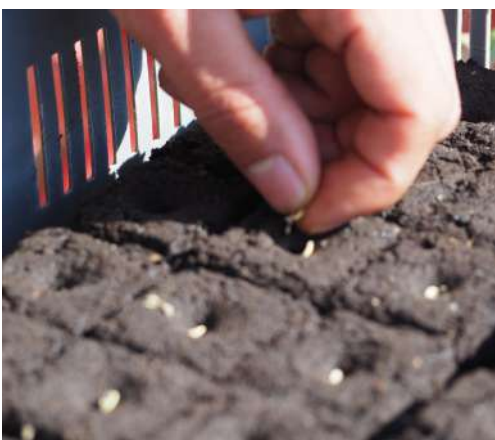


L'activité maraîchère : Plus value pour notre mission d'insertion

L'activité de maraîchage biologique permet d'accueillir tout public car elle nécessite peu de prérequis, si ce n'est une condition physique adaptée à des positions debout ou accroupies. Nous accompagnons les salarié.es sur les postures lorsqu'ils sont dans les champs et nous mécanisons par de nouveaux outils et des techniques parfois astucieuses les tâches de la production – nous avons mis en place depuis 7 ans maintenant un « éveil musculaire » tous les matins auquel toute l'équipe participe.

L'activité agricole se fait dans un environnement sain : au calme et non pollué ce qui est majeur et bénéfique. Certaines fois, les conditions climatiques sont plus difficiles mais rappellent les fondamentaux : bien se couvrir, bien se nourrir... Le travail de la terre est reconnu pour être restructurant et adapté aux personnes éloignées de l'emploi. Une grande majorité des salarié.es consomment de ce fait des légumes dont ils apprécient la qualité. Cela renforce à la fois leur fierté, leur confiance en eux et leur accès à une alimentation de qualité.

Les nouvelles activités boutique et distributeur à légumes nous permettent d'apporter des compétences supplémentaires aux salarié.es : lecture, contact avec le public, calcul, suivi et soin dans la présentation, anticipation et vigilance... Les salarié.es qui accomplissent ces missions sont les plus autonomes sur certaines activités et sont formé.es à ces différents postes.



Notre équipe



EFFECTIFS AU 31/12/2024

10 permanents (10 ETP)

29 salarié.es en insertion de 26h à 35h par semaine (19 ETP)

**Véronique
FRELON**

Directrice

Sophie ROBERT

Accompagnatrice
Socio-professionnel

**Quentin
CHOBIRON**

Chef de Culture

Adeline WOWK

Encadrante
maraîchère

Khadidja MAITE

Encadrante
maraîchère

**Tous mobilisés
pour la réussite
des salariés en
parcours
d'insertion**

**Nina
ARNOULD**

Coordinatrice projets

Olivier GAREL

Encadrant technique
paniers

Olivier KIEFFER

Préparateur de
commandes

**Bruno
LECOQ**

Chef de projets

**Virginie
HENRION**

Assistante technique

Nos partenaires



Tous les maquis

Nous donnons chaque semaine quelques colis de légumes à l'association TOUS LES MAQUIS, qui organise tous les mardi soirs des activités Hors les Murs et qui distribue les légumes. Nous développons les paniers solidaires avec cette association.



Robin des Bordes

Espace de vie sociale installé sur la plaine des bordes. Collectif dont nous faisons partie et avec qui nous organisons chaque année des marchés, des portes ouvertes et une foire bio.



RIAE 94

Ce réseau fédère les différentes structures d'insertion par l'activité économique du département du Val de Marne. Nous développons des liens avec ces acteurs, au travers entre autre des paniers solidaires. Deux structures ont fait le choix de les proposer à leurs salarié.es en parcours d'insertion



+ de 60 points de dépôts partenaires

Notre activité « paniers » repose sur le soutien de points de dépôts bénévoles, ce qui nous permet d'avoir des relations avec des entreprises (magasins, entreprises, collectivité) ce qui peut favoriser des périodes de stage ou des accès à des embauches pour les salarié.es que nous accompagnons.

Acteurs institutionnels

Chaque année, nous organisons un comité de pilotage avec nos financeurs publics et privés : la DRIETS, le Conseil Départemental, France Active... une présentation qualitative et quantitative de nos actions y est faite.

Acteurs privés

Ponctuellement, nous sommes soutenus par différentes fondations pour la mise en oeuvre de nouveaux projets ou le soutien aux investissements nécessaires à la conduite de notre activité

Nos principaux financeurs





PARTIE 2

L'ACCOMPAGNEMENT
SOCIO-PROFESSIONNEL



Bilan de l'accompagnement socio-professionnel

Durant l'année 2024, nous avons accompagnés 48 salarié.es en insertion, dont 19 nouvelles personnes embauchées au cours de l'année. 13 personnes sont sorties de notre chantier d'insertion au cours de l'année.



Le recrutement

En ce qui concerne les embauches, nous gardons en tête toute l'année nos objectifs de public cible : Femmes, jeunes, seniors, personnes à bas niveau de qualification, bénéficiaires de minimas sociaux...

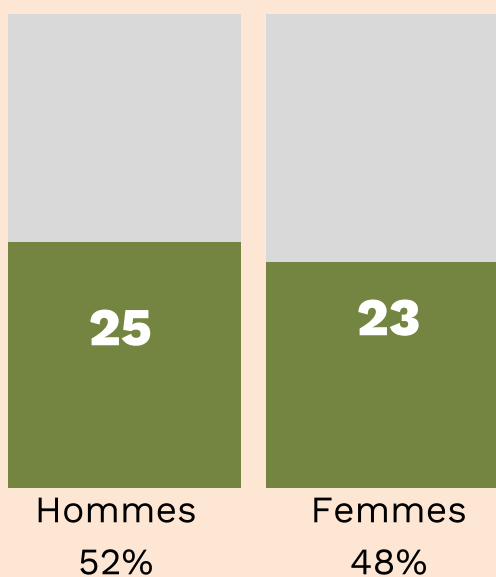
Pour faire connaître nos postes, nous communiquons régulièrement avec les prescripteurs. Notre fiche de poste est visible sur la plateforme de l'inclusion mais aussi affichée dans les différents lieux d'accueil du public cible. Nous faisons aussi des présentations à France Travail et participons à plusieurs forums.

Cette année la majorité des recrutements ont eu lieu de mai à juillet puis en octobre. Nous avons eu peu de difficultés à recruter car nous avons reçu des candidatures à chaque fois, que ce soit via la plateforme de l'inclusion mais aussi spontanées, et nous avons constaté peu d'absentéisme aux entretiens d'embauche.

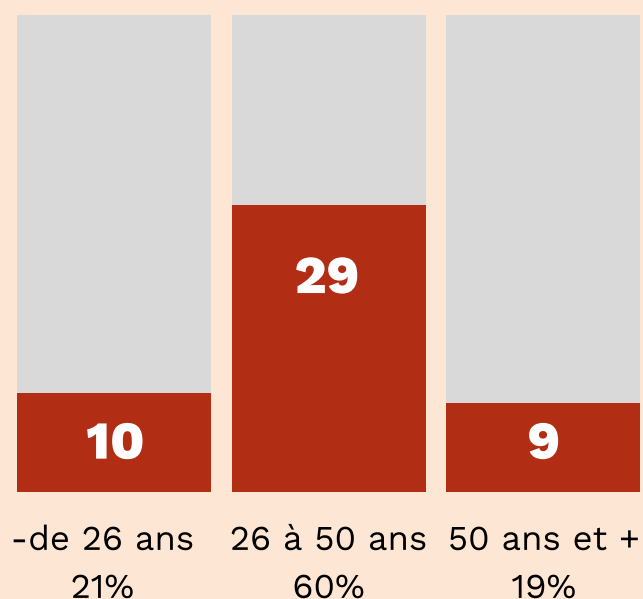
Nous sommes parvenus à embaucher plus de jeunes que l'année précédente.

Nous constatons aussi une progression du nombre de candidats n'ayant peu ou jamais travaillé et/ou n'ayant aucun diplôme ni revenu. Les structures d'insertion par l'activité économique sont un très bon levier pour ces publics, notamment pour acquérir les savoir être professionnels et des savoir-faire transférables. Ils apprennent aussi à concilier vie professionnelle et vie familiale ce qui leur permet de se projeter dans une future vie professionnelle.

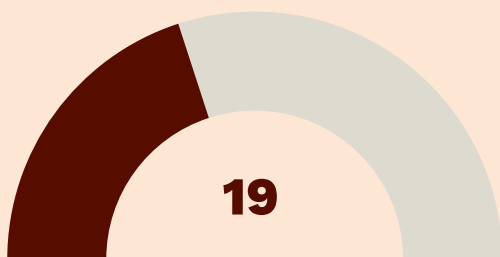
Répartition par sexe



Répartition par âge

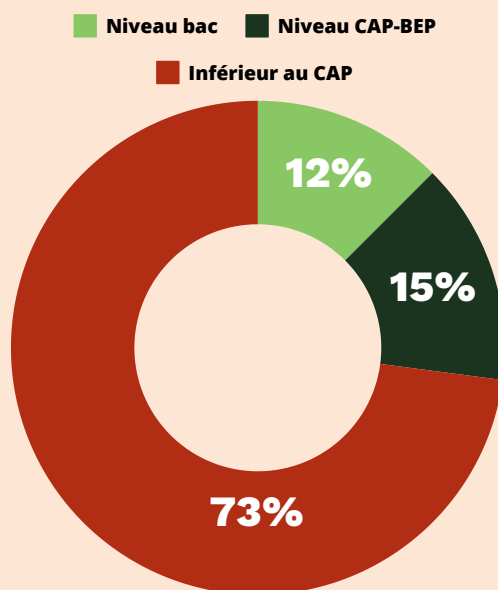


Habitants QPV



40% des salariés habitent dans un quartier prioritaire de la politique de la ville

Niveaux scolaires



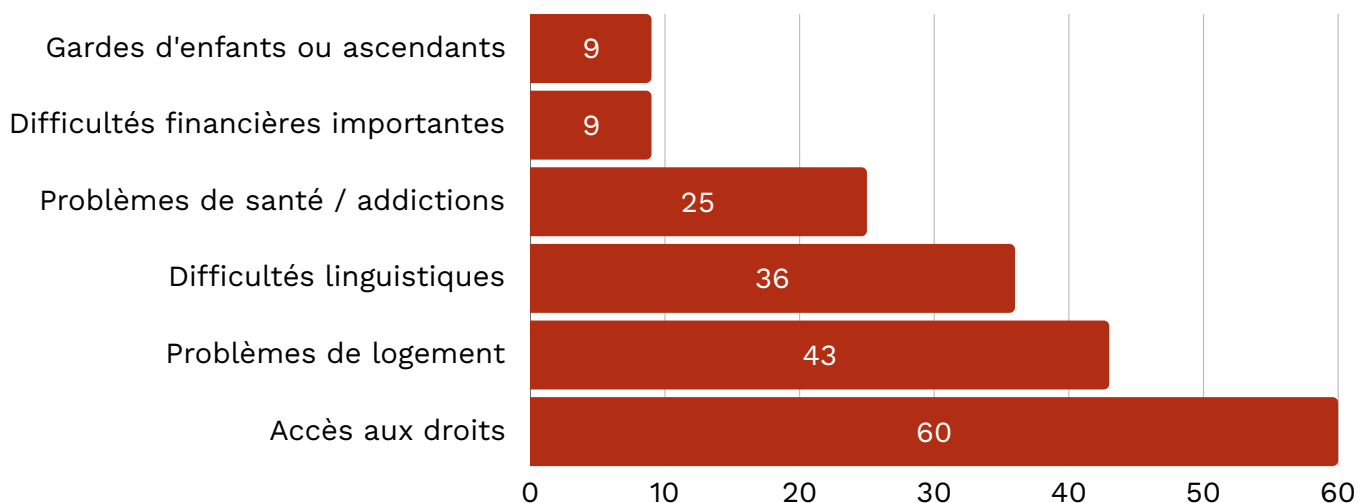
L'intégration des nouveaux salariés

L'intégration s'effectue avec l'ensemble de l'équipe des permanents : visite des locaux et des champs, explications/formations sur le terrain par les encadrants. Chaque nouveau.elle salarié.e se voit attribuer un.e encadrant.e référent. La validation de la période d'essai se fait ainsi à trois : salarié.e, encadrant.e référent et chargée d'accompagnement. Ce rendez-vous permet de faire un diagnostic des actions à mettre en place pour la réussite du parcours du / de la salarié.e et conduit à la rédaction et la signature d'un contrat d'objectif. Cette méthode facilite l'intégration et maintient une dynamique de groupe autour de la réussite du parcours.

Accompagnement social

Pour l'ensemble des salarié.es, un accompagnement sur la levée des freins périphériques à l'emploi est nécessaire : ouverture de droits (CAF, Sécurité sociale, ouverture d'un compte courant, solidarité transports...), apprentissage du français, accès à un logement... Les problématiques sociales sont tellement lourdes dans certains cas qu'un accompagnement au quotidien est nécessaire et nous oblige à répondre de manière immédiate malgré le suivi dont ils bénéficient par les services sociaux. Cet accompagnement est clé : une fois que le/la salarié.e a un logement, qu'il/elle bénéficie d'accès aux soins ou que la barrière de la langue n'en est plus une, il est plus facile de se concentrer sur son avenir professionnel.

Difficultés identifiées à l'embauche (en %)



Accompagnement professionnel

Les sorties positives ont pu se réaliser grâce à un travail de fond effectué avec chaque salarié.e en individuel en fonction de leur besoin et après avoir fait un travail sur la levée des freins périphériques à l'emploi (accompagnement social décrit ci-dessus). Nous les accompagnons sur les techniques et recherche d'emploi ou de formation de manière large : mise à jour du CV, rédaction d'une lettre de motivation, préparation aux entretiens téléphoniques et physique, mais aussi PMSMP pour découvrir des métiers ou confirmer un projet professionnel, aide au montage du dossier pour les formations...

12 PMSMP

- 4 pour découvrir un métier
- 4 pour confirmer un projet professionnel
- 4 initier un recrutement

Secteurs : Mécanique, Commerce, réparation cycle, restauration et restauration collective, Tri, espaces verts, hôtellerie,

30 Ateliers / formations externes

soit 1 200h d'ateliers-formations

Thématiques : accompagnement à la mobilité, Permis B, cours de FLE, savoirs de base, gestion du budget, forum emploi et job dating, préparation à l'entretien d'embauche, Formation PEE, Initiation à l'upcycling, Formation Agent Magasinier, Découvrir le métier de gardien d'immeuble, métiers de la SNCF...

19

salarié.es sont sortis en 2024

9

PROJETS PROFESSIONNELS ABOUTIS

- 1 CDI
- 1 CDD de plus de 6 mois qui s'est transformé en CDI
- 3 CDD de longue durée
- 1 vers une autre SIAE
- 1 contrat aidé dans une entreprise adaptée
- 1 en mission d'intérim
- 1 entrée en formation pré-qualifiante

Dans des domaines variés : agent d'entretien, vente, recyclage, espaces verts, crèche, cariste...

8 SORTIES NEUTRALISEES

- 4 arrêts de maladie longue durée conduisant à un non renouvellement
- 3 rupture de la période d'essai (dont 2 à l'initiative du salarié)
- 1 faute grave

2 SORTIES NEGATIVES

- 1 sortie négative avec suivi étroit de sa conseillère France Travail
- 1 sortie avec inscription en formation remise à niveau des compétences de bases

81%

taux de
sorties positives

Autres actions menées

- Mise en place d'un **éveil musculaire** chaque matin pour préparer le corps au travail maraîcher de la journée. C'est également un temps collectif très apprécié pour renforcer l'esprit d'équipe.
- Nous organisons des **bourses aux vêtements, aux livres et aux objets utiles** également, pour y donner accès à nos salariés et pour les sensibiliser au réemploi et au troc.
- Nous proposons aux salariés de s'abonner aux **paniers solidaires**, en plus du **dons des légumes** (écarts de tri) réguliers que nous organisons.
- Nous continuons de proposer des **ateliers de cuisine nourricière**, ainsi que quelques repas collectifs conviviaux



PARTIE 3

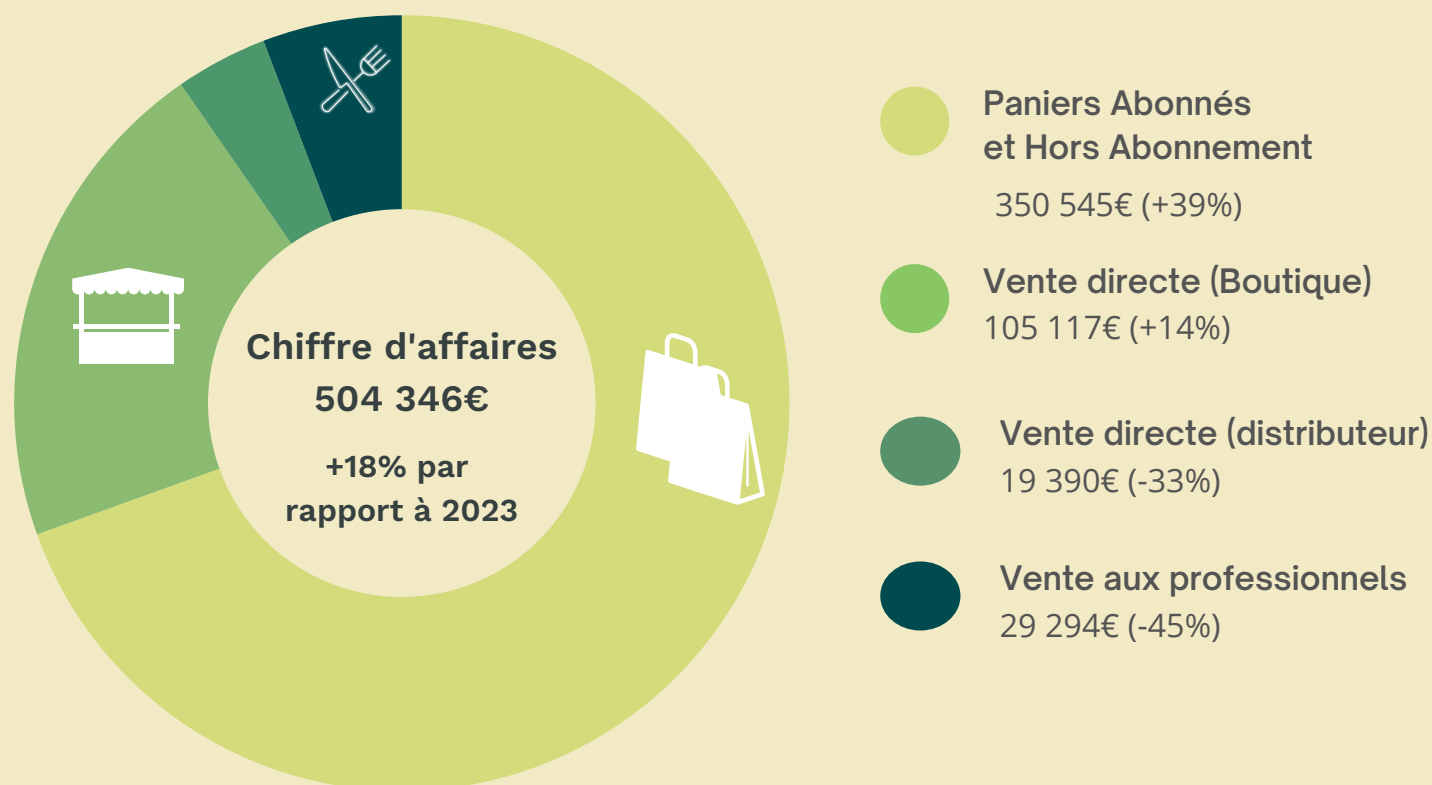
MARAÎCHAGE BIOLOGIQUE

Nos supports d'activité, ancrés dans le secteur de l'agriculture biologique nous permettent de défendre ce mode d'agriculture en plus de soutenir notre mission d'insertion. Les systèmes alimentaires locaux et résilients sont plus que jamais à construire et à défendre face aux enjeux du changement climatique.

Bilan de l'activité

Une très belle année en terme de production et de réussite malgré certains aléas climatiques. Une vigilance accrue des équipes a permis d'enrayer ces aléas.

Notre outil de travail s'est vu renforcé en 2023 par une serre à plants ce qui a amélioré notre production de semis en 2024.



Nous avons poursuivi le développement de notre chiffre d'affaires global (+18% en 2024, +12% en 2023).

Cette année cela est notamment marqué par un développement paniers (voir ci-après), au détriment de la vente aux professionnels, nos capacités de production étant limitées. La vente directe continue sa progression au global (+3%) grâce à la progression des ventes sur notre boutique.

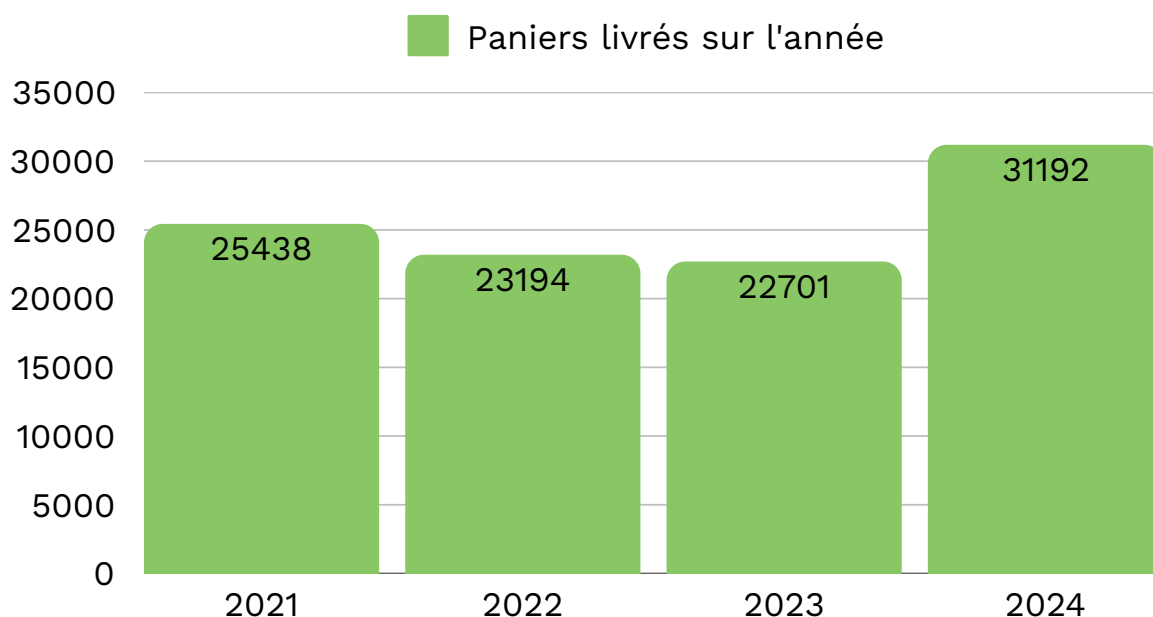
Développement des paniers

Nous avons livrés un total de **31 192** paniers sur l'année 2024, soit une évolution de **+37%** par rapport à l'année précédente.

Ce fort développement s'explique par deux sources différentes :

- Développement du nombre d'abonnés paniers : +124 abonnés nets sur l'année
- Commandes de paniers hors abonnement notamment de la Mairie de Villejuif et liés à des partenaires parisiens sur la fin de l'année.

Ces développements ont lieu sur notre territoire historique du Val de Marne, mais sont également portés par le **démarrage d'une nouvelle activité paniers sur le territoire parisien**. Il s'agit des prémices d'une filière commune que nous souhaitons construire avec d'autres jardins de Cocagne en Île-de-France et dans les régions limitrophes



VAL DE MARNE

24 294 Paniers Abonnés
Soit 480 par semaine en moyenne

56 Points de dépôts partenaires

3 620

Paniers Hors Abonnements dont :

- 2 400 paniers pour la Mairie de Villejuif
- 900 paniers pour Tous les maquis

PARIS

2008 Paniers Abonnés
Soit 40 par semaine en moyenne

5 Points de dépôts partenaires

1 270

Paniers Hors Abonnements dont :

- 800 pour Paris Université
- 230 pour Toque en Stock dans le cadre du projet Toc-Toque Paniers
- 150 pour APPUI 93

Lutter contre la précarité alimentaire

Le programme Paniers Solidaires

Avec le Réseau Cocagne, nous mettons en oeuvre le programme paniers solidaires qui vise à rendre nos paniers de légumes accessibles à des personnes en situation de précarité, un dispositif d'aide alimentaire qui s'attache à respecter la dignité des personnes qui y ont accès (panier payant, retiré de la même façon que tout abonné à un panier...)

Nous proposons ces paniers à nos salarié.es en parcours d'insertion mais également à d'autres publics grâce à divers partenaires : d'autres structures d'insertion sur le Val de Marne, des associations de quartiers, des bailleurs sociaux, des associations étudiantes, des centres sociaux, des épiceries solidaires...

En 2024, nous avons ainsi distribués plus de 4600 paniers solidaires avec le soutien opérationnel et financier d'une dizaine de partenaires



L'approvisionnement de l'aide alimentaire

Au vu de nos deux coeurs d'activités, nous sommes attachés à la défense de l'accès de tous à une alimentation saine et durable. Régulièrement, nous faisons dons de nos écarts de tri à des associations de proximité oeuvrant dans le champ social. Le fonds "Mieux Manger Pour Tous" a permis aux associations d'aide alimentaire de financer des achats de produits, et nous avons ainsi fourni plus de 6 tonnes de légumes à la Banque Alimentaire Paris Île-de-France en 2024.

Globalement, nous souhaitons poursuivre le développement de nos actions en faveur de l'aide alimentaire que ce soit par la vente en vrac de nos légumes à des associations de l'aide alimentaire ou le renforcement de notre programme paniers solidaires, en particulier sur le territoire parisien. Nous sommes notamment soutenus par la Fondation Crédit Mutuel Alliance Fédérale et par le Réseau Cocagne dans la mise en oeuvre de ces actions.





Val Bio île-de-France

92 rue des Bordes 94430
CHENNEVIERES-SUR-MARNE
Siret 499 434 694 000 42



contact@lespaniersbioduvaldemarne.org
01 45 90 54 91
www.lespaniersbioduvaldemarne.org